

IMPACT

INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT

www.trg-investama.com

BERANDA

- CEO Message

BERITA TERKINI

- TRG Group Town Hall Meeting

ARTIKEL

- Brain Rot
- Disiplin Vs Tanggung Jawab

SEPUTAR KARYAWAN

- Welcome Aboard Our New Employee
- Happy Birthday People Of January

LOMBA

- Konten Kreatif 2025

UNTUK KALANGAN SENDIRI



Penanggung Jawab
Teni Agustini

Pemimpin Redaksi
Alexander Runtuwene

Redaktur
Helena Anthonia A.
Wisnu Eko Pratomo
Ruspitasari

Human Capital
PT Teknologi Riset Global Investama
2025

ISI

- BERANDA
 - BERITA TERKINI
 - ARTIKEL
 - SEPUTAR KARYAWAN
 - LOMBA
- ***CED Message***
 - ***TRG Group Town Hall Meeting***
 - ***Brain Rot***
 - ***Disiplin Vs Tanggung Jawab***
 - ***Welcome Aboard Our New Employee***
 - ***Happy Birthday People Of January***
 - ***Konten Kreatif 2025***

Life is Too Short for Missing Target,

NOW OR NEVER



- Siap jadi *the best of ourselves*
- Siap konsisten laksanakan resolusi 2025
- Siap disiplin terhadap pencapaian target RKAT 2025
- Siap validasi market, bisnis, teknologi, regulasi, untuk setiap inisiatif bisnis.
- Siap adaptif kreatif terhadap perubahan dengan impak signifikan, *stay relevant*.
- Siap kolaborasi dan synergy internal dan external
- Siap berjuang *Now or Never*

Dalam Town Hall Meeting TRG Group, CEO Ibu Teni Agustini menyampaikan pesan inspiratif:

"Life is Too Short for Missing Target, Now or Never."

Beliau menegaskan pentingnya bertindak segera, membuat keputusan yang tepat, dan fokus pada aksi nyata tanpa menunda. Dengan semangat ini, TRG Group siap menghadapi tantangan 2025 dengan penuh optimisme.

Siap untuk bergerak? It's NOW or NEVER!

TENI AGUSTINI
(CEO TRG GROUP)



TRG Group mengawali tahun 2025 dengan menggelar Town Hall Meeting yang dilaksanakan pada Senin, 13 Januari 2025 dengan tema "Bersama Mencapai Tujuan dan Meraih Mimpi". Kegiatan penting ini dihadiri oleh seluruh karyawan TRG Group, yang hadir mengenakan seragam kerja dari masing-masing anak perusahaan. Pemilihan seragam sebagai dress code mencerminkan semangat kekompakan dan kebersamaan, sejalan dengan nilai-nilai inti perusahaan, yaitu BELIEF.

Dalam acara ini, para pimpinan anak usaha, CFO, dan CEO TRG Group memaparkan pencapaian bisnis di tahun sebelumnya serta tantangan yang akan dihadapi ke depan dan dengan harapan karyawan semakin memahami arah strategis perusahaan dan terlibat dalam mewujudkan visi bersama.

Dengan semangat BELIEF, TRG Group siap menghadapi tantangan 2025 dengan penuh optimisme dan tekad untuk terus tumbuh dan berkembang.



Adalah istilah yang menggambarkan kondisi penurunan kemampuan berpikir akibat terlalu sering mengonsumsi konten digital yang berkualitas rendah.

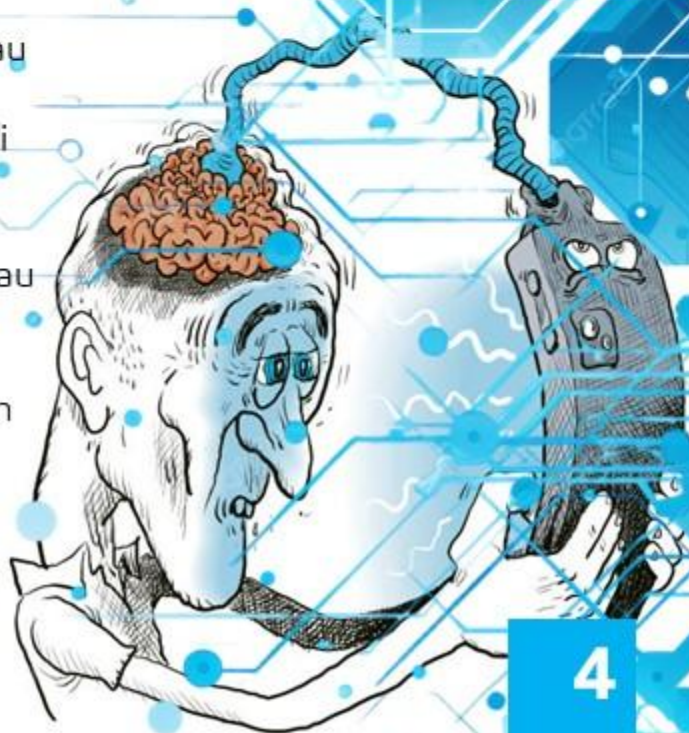
Brain rot dapat menyebabkan:

- Penurunan kecerdasan
- Penurunan konsentrasi
- Masalah pada pikiran, emosi, dan fisik
- Kecemasan dan depresi

Brain Rot dapat dihindari dengan:

- Membatasi waktu yang dihabiskan di layar
- Mengurangi kebiasaan scrolling tanpa henti
- Beraktivitas fisik, seperti berjalan atau berolahraga
- Berbicara langsung dengan orang di sekitar
- Mencari aktivitas alternatif, seperti membaca buku, membuat jurnal, atau mencoba hobi baru
- Detoks digital
- Melakukan kegiatan yang mengasah otak, seperti mempelajari keterampilan baru, memecahkan teka-teki, atau berbincang dengan orang lain

Pada tahun 2024, Brain Rot terpilih sebagai Word of the Year oleh Oxford University Press.



DISIPLIN VS TANGGUNG JAWAB

Disiplin adalah sikap patuh terhadap peraturan, sedangkan tanggung jawab adalah sikap melaksanakan kewajiban.

Disiplin

- | | | | |
|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------|
| 1. Waktu kerja normal | : 08.30 – 17.30 WIB | 2. Ketentuan Berpakaian | 5. Lainnya |
| Waktu istirahat | Senin-Kamis : 12.00 – 13.00 WIB | 3. Reimbursement | |
| | Jumat : 11.30 – 13.30 WIB | 4. Realisasi Perjalanan Dinas | |



Tanggung Jawab

1. Pencapaian target sales, revenue dan cash collection. (resiko dan mitigasi)
2. Kualitas dan kuantitas hasil kerja.
3. Eksplorasi peluang dan menangkapnya. (sales, revenue, efektivitas, efisiensi cost)
4. Kerja sama dan kolaborasi menghasilkan sinergi. (internal TRG Group, partner)
5. Peningkatan knowledge, skill dan attitude melalui self improvement.

WELCOME ABOARD

OUR NEW EMPLOYEE



M Ubai Dillah
Office Boy
TRG



Rick Waldi Hendiarta
Sales Supervisor
API



Joseph Adi Tri Wibowo
5 Januari



Dani Rusli Utama
14 Januari



Sutrisno
19 Januari



Daniel Imanuel Raharja
22 Januari



Dian Hendiyana
25 Januari

LOMBA

Siap menjadi
content creator
berbakat?

Inilah saatnya kamu bersinar
dan berbagi inspirasi!

**KONTEN
KREATIF**

2025

TEMA

Cerita Terbaik dari Meja Kerja

**Bagikan kisah unik
dan seru tentang :**

- Pengalaman berkesan,
- Pencapaian membanggakan, atau
- Momen inspiratif di tempat kerja.

**Tunjukkan kreativitasmu
dengan format pilihan berikut :**

-  Video Kreatif
-  Foto & Cerita Pendek
-  Narasi Pengalaman Inspiratif

Hadiah Menarik Menanti Pemenang!

-  Video **Rp 250.000**
-  Foto & Cerita **Rp 200.000**
-  Narasi Pengalaman **Rp 150.000**

Kirim format content melalui email ke
humancapital@trg.co.id
Paling lambat tanggal
20 Februari 2025

IMPACT VOL. 46

Jadilah
**BINTANG
KONTEN**
di bulan
Februari!



Jangan lewatkan kesempatan ini!
buat karyamu sekarang, dapatkan
hadiahnya, dan inspirasi
rekan-rekan lainnya!

“Plans are of little importance,
but planning is essential.”

– Winston Churchill